

ГБУ «Центр занятости населения

г. Альметьевска»

регистрационный №

от «16» 2020 г.

(должность, ФИО, подпись регистратора)

МП

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным
комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения « Детский сад общеразвивающего вида №56
«Крепыш»г.Альметьевска» на 2017-2019 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 3 от «17» февраля 2020 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №56 «Крепыш» » на 2017-2020 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №56 «Крепыш» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №56 «Крепыш», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Степановой Светланы Сергеевны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №56 «Крепыш» , именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Кузнецовой Ольги Владимировны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

1. Продлить срок действия коллективного договора на один год.

2. Раздел I «Общие положения».

Пункт 1.16. читать в следующей редакции «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение года».

Дополнить пунктом 1.17. «Текст коллективного договора и дополнительного соглашения размещаются на официальном сайте дошкольного образовательного учреждения».

3. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.8. читать в следующей редакции: «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Дополнить пунктом 2.2.18. «Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

Дополнить пунктом 2.2.19. «Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником».

Дополнить пунктом 2.2.20. «Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности».

Дополнить пунктом 2.2.21. «Работодатель обязуется не привлекать работника к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющих прямого отношения к деятельности образовательной организации».

Дополнить пунктом 2.2.22. «Совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении ведомственными и другими наградами работников организации, членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура

рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

Дополнить пунктом 2.2.23. «При возникновении споров между участниками образовательных отношений организации руководствоваться Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организации».

Дополнить пунктом 2.2.24. «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, выполняющей профессиональную деятельность». (Приложение № 10).

4. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

5. Раздел IV. «Оплата и нормирование труда».

Дополнить пунктом 4.15. «Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- обеспечению выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- постепенного доведения окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда». (Приложение №11)

6. Раздел V. «Охрана труда и здоровья».

Пункт 5.1.4. читать в следующей редакции «Обеспечивать выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий выполнять деятельность, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30 %), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

7. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы».

Дополнить пункт 6.1.2. абзацем «Дополнительные оплачиваемые отпуска, указанные в настоящем пункте и в п.б.1.3, предоставляются на основании заявления работника в период, когда имели место быть указанные причины.

В случае если работник желает воспользоваться неиспользованным дополнительным отпуском в другом периоде, дополнительный отпуск предоставляется работнику по согласованию с руководителем».

Исключить пункт 6.2.3.

8. Раздел VIII. «Молодежная политика».

Абзац 2 изложить в следующей редакции «Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2019 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам».

9. Дополнить коллективный договор приложениями.

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Д/с
общеразвивающего вида №56 «Крепыш»

Протокол от «17» сентября № 1

Председатель профкома
Кузнецова О.В.

М. П.

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Д/с
общеразвивающего вида №56
«Крепыш»

Приказ от 17.03.20 № 18
Степанова С.С.

М.П.

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

I. Общие положения.

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников.

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,

невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Д/с
обшира развивающего вида №56 «Крепыши»
Протокол от «17» 02.09.10 № 2

Председатель профкома
Кузнецова О.В.

м.п.

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Д/с
обшира развивающего вида №56
«Крепыши»

Приказ от 17.09.10 № 18
Степанова С.С.

м.п.

ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от
07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы
отдельных категорий работников учреждений образования до среднего
значения по экономике в Республике Татарстан.

I. Общие положения.

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования:

2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат.

2.1. МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан» обеспечивает своевременное распределение выделенных средств на единоразовную выплату, предусмотренную для доведения средней заработной платы отдельным педагогическим работникам учреждений образования Альметьевского муниципального района до среднего значения по экономике Республики Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставкам в соответствии с утвержденной на начало учебного года тарификацией в учреждениях образования (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.2. Выплаты за одну ставку в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

Размер единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы для оплаты отдельных педагогических работников образования Альметьевского муниципального района равен общей сумме выплат, выделенной для образовательных учреждений Альметьевского муниципального района, разделенной на количество педагогических ставок в образовательных учреждениях (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.3. Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитываются по формуле:

МБУ «Централизованная бухгалтерия» направляет для распределения в каждое образовательное учреждение сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в данном образовательном учреждении на начало учебного года в соответствии с тарификацией.

2.4. Учреждение образования определяет размер единовременной выплаты по доведению до средней зарплаты педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы,
- по основной должности;
- по внутреннему совместительству.

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за расчетный период:

- без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава;
- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;
- без учета периода нахождения на больничном (если была замена другими педагогами, то выплата производится заменяющему педагогу);
- без учета нахождения в отпусках.

Размеры единовременной выплаты осуществляет Комиссия (Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премии) по согласованию с профсоюзным комитетом.

Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетный период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей, без учета периода нахождения работника на больничном и в отпусках.

2.5. Вновь принятым педагогическим работникам выплаты производятся пропорционально периоду работы в учреждении, за которое предусмотрены единовременной выплаты.

2.6. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия постановления Кабинета Министров Республики Татарстан и (или) постановления Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района по данному вопросу.

Дополнительное соглашение

принято на собрании трудового коллектива

«18» февраля 2020 г.

Заведующий
МБДОУ «Д/сад общеразвивающего
вида №56 «Крепыш»

Степанова С.С.



Председатель
первичной проф.организации
МБДОУ «Д/сад общеразвивающего»
вида №56 «Крепыш»

Кузнецова О.В.



